

第260回教育研究評議会議事要録

1. 日 時 平成28年6月21日（金） 13:30～15:40
2. 場 所 事務局 第2会議室
3. 出席者 中井学長、中田理事・副学長、三浦理事・副学長、小沢理事・副学長、
若井理事・事務局長、真田副学長、千葉副学長
千葉人間発達文化学類長、朝賀評議員、谷評議員
久我行政政策学類長、田村評議員、鈴木評議員
阿部経済経営学類長、伊藤評議員、佐野評議員
二見共生システム理工学類長、山口評議員、佐藤評議員
初澤うつくしまふくしま未来支援センター長
【オブザーバー】上井監事
4. 欠席者 難波環境放射能研究所長

5.

報告事項

- (1) 平成27年度内部監査における改善措置等について
- (2) 福島大学農学系人材養成機能のあり方に関する最終報告書（案）について
- (3) 賃金控除に関する協定書（金谷川事業場）の締結について
- (4) 平成27年度決算について
- (5) 平成27年度監事監査結果について
- (6) アドミッションセンターアドミッションオフィサー（特任教員）の採用人事に係る選考結果について
- (7) カーロリ・ガーシュパール・カルビン派大学（ハンガリー）との協定締結について
- (8) 学長選考会議におけるこれまでの審議状況について
- (9) その他

【確認事項】

第258回、第259教育研究評議会議事要録を原案のとおり確認した。

【報告事項】

- (1) 平成27年度内部監査における改善措置等について
監査室長から、資料1に基づき、内部監査の指摘事項に対する改善措置の結果を受けた改善措置の内容について報告があった。
各学類教員会議へ、教員控室に資料掲示の上、報告することとした。
- (2) 福島大学農学系人材養成機能のあり方に関する最終報告書（案）について

中田理事・副学長から、資料2に基づき、6月15日に開催された、福島大学農学系人材養成機能のあり方に関する第4回協議会及び第5回検討会合同会議においてまとめられた最終報告書（案）について報告があった。

またこの報告書（案）は合同会議において確認中であり、最終的な確定は委員長に一任されている。確定後は福島大学に報告されるため、昨年11月に出された第1次報告書の時と同様に、学内での対応方針について審議することが確認された。各学類教員会議へ、口頭にて報告することとした。

(3) 賃金控除に関する協定書（金谷川事業場）の締結について

中田理事・副学長から、資料3に基づき、6月1日から自動車による入講・駐車場使用が有料となったことに伴い、金谷川事業場過半数代表と「定期入講・駐車場使用料」を賃金控除対象科目とする内容の協定書を締結したことについて報告があった。

各学類教員会議へ、教員控室に資料掲示の上、報告することとした。

(4) 平成27年度決算について

若井理事・事務局長から、資料4に基づき、平成27年度決算について報告があった。

各学類教員会議へ、教員控室に資料掲示の上、報告することとした。

(5) 平成27年度監事監査結果について

上井監事から、資料5に基づき、平成27年度監事監査結果について報告があった。

意見交換の中で、今後は各部局に対応を依頼し、9月と2月に対応状況について照会する予定であるとの説明があった。

各学類教員会議へ、教員控室に資料掲示の上、報告することとした。

(6) アドミッションセンターアドミッションオフィサー（特任教員）の採用人事に係る選考結果について

真田副学長から、資料6に基づき、アドミッションセンターアドミッションオフィサー（特任教員）の採用について、アドミッションセンター教員審査委員会及びアドミッションセンター運営会議で選考した内容について報告があった。

意見交換の中で、大学院広報や入試、入学後の後追い調査などにもつながる活動を行ってほしいとの意見が出された。

各学類教員会議へ、口頭にて報告することとした。

- (7) カーロリ・ガーシュパール・カルビン派大学（ハンガリー）との協定締結について
真田副学長から、資料7に基づき、カーロリ・ガーシュパール・カルビン派大学（ハンガリー）との学術交流協定及び学生交流協定について報告があった。
各学類教員会議へ、教員控室に資料掲示の上、報告することとした。
- (8) 学長選考会議におけるこれまでの審議状況について
二見共生システム理工学類長（学長選考会議副議長）から、資料8に基づき、学長選考会議における会議の審議事項を学内に適宜報告すべきとの意見を踏まえ、これまでの審議結果について報告があり、学長選考会議における審議内容等の学内周知のあり方などについて意見交換がなされた。
各学類教員会議へ、教員控室に資料掲示の上、報告することとした。
- (9) その他
特になし