

各大学長
各大学学部長 殿
各関係機関長

福島大学教育推進機構長 谷 雅 泰
[公印省略]

特任教員（契約職員）の公募について

拝啓 時下ますますご清祥のことお慶び申し上げます。

このたび、本機構では下記の要領で教員を公募いたします。つきましては、貴職関係者にご周知くださいますようお願い申し上げます。

敬具

1. 採用職名：契約職員（特任准教授 又は 特任講師）

2. 採用人員：1名

3. 契約条件：

(1) 期 間：令和6年10月1日より令和7年3月31日まで

※最初の任期は6か月とし、任期満了前に業績評価を実施し任用更新の有無を決定する。

更新後の任期については、業績評価に基づきに判断する。ただし、任期は最長10年まで。

試用期間あり（3ヶ月）

(2) 給 与：本学の規程（国立大学法人福島大学給与規程等）により経歴等を考慮し個別に決定します。

(3) その他：通勤手当支給。賞与は基本給に含まれます。退職手当は支給しません。

社会保険、雇用保険等の加入対象になります。

(4) 勤務時間：専門型裁量労働制

午前8時30分～午後9時30分とし、所定労働日に勤務した場合は、所定勤務時間

（7時間45分）を勤務したものとみなす。

(5) 休日：土・日曜日、祝祭日、年末年始（12月29日～1月3日）

※イベント等の開催により休日出勤が生じる場合がある。

(6) 休暇：年次有給休暇、特別有給休暇

4. 所属等：福島大学 教育推進機構 高等教育企画室

（福島県福島市金谷川1番地）※変更の範囲：変更なし

5. 職務内容

(1) 教学事項・学修状況等の調査・分析に関すること。

(2) 教育の内部質保証に関すること。

(3) 教育・学修支援等の企画・立案に関すること。

(4) 高等教育の改革動向の調査・研究・提言に関すること。

(5) その他、高等教育企画室の職務、基盤教育の講義担当 他

(6) 変更の範囲：変更なし

6. 応募資格

- (1) 大学院修士課程、または博士課程前期修了以上の方、またそれと同等の研究業績を有する方
- (2) 高等教育に関する知見を有する方
- (3) 教学事項に関する量的調査の設計及び統計分析の知識を有する方
- (4) 福島市又は近郊に居住できる方
- (5) 日本語を母語としない場合には、学内外業務に支障のない日本語運用能力を有する方

7. 提出書類

- (1) 履歴書：福島大学様式（JREC-IN よりダウンロード可能）・・・1通
- (2) 最終学歴に関する証明：学位記の写し、または証明書・・・1通
- (3) 職務への抱負：職務上の抱負（A4版、形式自由）を2,000字程度にまとめたもの・・・1部
- (4) 業績一覧：著書、論文、学会口頭発表等に区分し、書名、題名、発表雑誌名、発行所、発表学会名、発行年・発表年月日等を明記すること。業務実績・教育実践等があれば業績一覧に記すこと。
最も主要な業績1点に◎印を、次に主要な業績（数は任意）に○印を付すこと・・・1通
- (5) 主要な著書・論文：上記（4）で◎印、及び○印を付した著書、論文については、掲載誌の現物、又はその抜刷り等（コピー可）、公刊予定、又は印刷中のものについては原稿のコピー、及び掲載証明書を添付のこと・・・各1部
- (6) 上記（1）（3）（4）については全て、上記（5）については可能な範囲で、紙媒体に加えてPDF ファイルをCD-R 又はUSB メモリに保存して同封すること。

8. 選考方法

書類審査の上、必要に応じて面接を行った上で、選考を行います。なお、面接に要する費用は応募者で負担願います。

9. 応募締切：令和6年7月16日（火）17時必着

10. 採用予定日：令和6年10月1日（ただし、採用日については相談可）

11. 書類提出方法

郵送、又はWeb応募のいずれか1つの方法を選択して提出すること。

(1) 郵送の場合

郵送先：〒960-1296 福島市金谷川1番地 福島大学教育推進機構高等教育企画室
（簡易書留とし、「教育推進機構教員応募書類在中」と朱書きのこと）

(2) Web 応募の場合

本公募に係る科学技術振興機構「JREC-IN Portal Web 応募」から送信すること。

12. 問合せ先：福島大学教育推進機構高等教育企画室（事務担当：教務課教務企画係）

〒960-1296 福島市金谷川1番地 電話：024-548-8053 FAX：024-548-8224

E-mail：k-kikaku@adb.fukushima-u.ac.jp

※ 提出された書類は、他の目的には使用しません。また、使用後は適切な方法で廃棄します。研究・教育業績の返却を希望する方は、返信先を明記した返信用封筒（レターパック等）を同封して頂ければ、後日返却いたします。

※ 男女共同参画の観点から、女性の積極的な応募を歓迎します。採用選考における業績評価等の審査の結果、同等の評価が認められた場合は、女性を優先的に採用します。

※ 過去に学生に対するセクシュアル・ハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。

以上